

Medhouse – tam wspierają i cenią pracowników



Siedziba Centrum Medycznego „MEDHOUSE” przy ul. Radlińskiej 68 w Wodzisławiu Śląskim



Dariusz Graczyk
prezes zarządu Centrum
Medycznego Medhouse

Dobry pracodawca to taki, który potrafi znaleźć złoty środek w relacjach między pracownikiem a pracodawcą, który stara się wyważyć między potrzebami firmy a potrzebami osobistymi pracownika, który oferuje możliwość rozwoju. Jako prezes Centrum Medyczne Medhouse kieruje się właśnie tymi zasadami. Staram się również by ludzie, z którymi współpracuję, po prostu dobrze się czuli.

Aktualne trendy na rynku pracy i braki kadrowe, z jakimi borykają się pracodawcy, kreują nowe spojrzenie na politykę personalną w firmach. Jeszcze kilka lat temu mianem dobrego pracodawcy określano firmę, która oferowała dobre wynagrodzenie i gwarancję zatrudnienia. Dziś to już za mało, a oczekiwania wobec firm są zdecydowanie większe. Centrum Medyczne Medhouse od lat stwarza odpowiednie warunki do pracy. Z kolei pracownicy odwdzięczają się większą efektywnością i lojalnością. - Praca nie musi być przykrym obowiązkiem, może dawać także satysfakcję i dumę - podkreśla Dariusz Graczyk, prezes zarządu Centrum Medycznego Medhouse.

Pracownicy sercem firmy

Medhouse na medycznej mapie powiatu wodzisławskiego prężnie działa od prawie 10 lat. Placówka świadczy usługi medyczne na najwyższym poziomie, a oferta medyczna jest bardzo szeroka. Pacjenci mogą skorzystać z szeregu poradni m.in. takich jak: alergologia, chirurgia, dermatologia, endokrynologia, gastrologia, ginekologia, kardiologia, laryngologia, pediatria, neurologia, okulistyka, ortopedia, urologia oraz stomatologia. W tym samym budynku znajduje się również apteka Medhouse, w której pacjenci oprócz realizacji recept mogą także uzyskać konsultacje farmaceutyczne u magistrów farmacji. Placówkę każdego dnia odwiedza ponad 400 osób. To około

100 tys. pacjentów rocznie. - Jesteśmy dumni, że tyle osób nam zaufało - mówi Dariusz Graczyk. - Przede wszystkim jest to zasługa naszej kadry pracowników - dodaje. Dlatego stawiając na pierwszym miejscu dobro pacjentów, nie zapomina o zapewnieniu odpowiednich warunków współpracownikom. - Sercem naszej firmy są pracownicy - podkreśla prezes Medhouse.

Ważna jest atmosfera

Benefity i satysfakcja z pracy to jeszcze za mało, aby zbudować dobrą i długotrwałą relację z pracownikiem. - Kart na siłownię, opieka zdrowotna czy talony do sklepów odzieżowych, to tylko niektóre ze sposobów, jakimi obecnie firmy dbają o kondycję i morale swoich pracowników. To, co kiedyś było postrze-

gane jako atrakcyjny bonus i ewenement, dziś przerodziło się w element zarządzania, który wprowadza wiele firm. W Medhouse nie funkcjonuje on jednak od wczoraj, ale od wielu lat - mówi Dariusz Graczyk. Jego zdaniem kluczową rolę odgrywają także humor, wzajemny szacunek i zgrany zespół. - Dbamy, by w firmie była dobra atmosfera, by pracownicy mieli poczucie satysfakcji, wspieramy ich rozwój oraz by wzmacniały się więzi między nimi - dodaje. Dlatego organizowane są spotkania okolicznościowe np. z okazji Dnia Kobiet oraz szkolenia wyjazdowe z elementami integracyjnymi. A sam szef nie stroni od żartów z pracownikami. - To skraca dystans - wyjaśnia.

Wzajemne zaufanie i odpowiedzialność

Jestem bardzo zadowolona z pracy w Medhouse, ponieważ daje mi ona szerokie możliwości rozwoju. Atmosfery, która tutaj panuje, nie zamieniłabym na żadną inną. Pracuję w młodym, dynamicznym zespole, który cenię, na który w każdej sytuacji mogę liczyć. Nasze relacje cementują wspólne wyjazdy i szkolenia organizowane przez firmę. Zatrudnienie tutaj mogę polecić każdemu, kto szuka stabilnej pracy w miłym gronie.

Dariusz Graczyk doskonale zdaje sobie sprawę, że jeżeli pracownik jest szczęśliwy, to lepiej sprawdza się w pracy. Nie jest to wcale tak mocno związane z wysokością wynagrodzenia, jak się powszechnie uważa. Bardzo istotne jest także równe traktowanie i otoczenie taką samą opieką wszystkich współpracowników. - Pracują u nas osoby z dużą wiedzą oraz wieloletnim doświadczeniem, które chętnie pomagają innym. Właśnie w taki sposób dbamy także o poczucie bezpieczeństwa naszych współpracowników. Wspieramy ich w różnych życiowych sytuacjach, pomagamy w rozwiązywaniu problemów, czasami bardzo osobistych. U nas naprawdę można liczyć na innych - zapewnia prezes Medhouse. Dodaje, że czasem myśli pracowników krąży wokół naglających spraw

domowych, trudno się jest im skoncentrować i odnaleźć w pracy. Dlatego każdy pracodawca powinien mieć na uwadze, że poza życiem zawodowym jest również to prywatne. - Przeważającą część naszej kadry stanowią kobiety. Na przestrzeni lat nauczyłem się rozumieć i akceptować, że dla matek najwyższym priorytetem są ich dzieci. Zdarza się, że taka mama musi wcześniej wyjść z pracy, bo np. dziecko ząbkuje albo trzeba je wcześniej odebrać z przedszkola - mówi. - Udaje się nam wspólnie znaleźć kompromis dzięki dużej elastyczności w pracy oraz w oparciu o wzajemnym zaufaniu i odpowiedzialność - dodaje. (juk)



Lucjan Hajto
lekarz medycyny specjalista
chorób wewnętrznych

Pracę w Medhouse cenię przede wszystkim za profesjonalizm tujejszych ludzi. Począwszy do rejestracji, po zespół pielęgniarski, laboratoryjny a skończywszy na kierownictwie. Pracowałem w różnych miejscach, ale tutaj praca jest zorganizowana na wysokim poziomie. A jest to ważny element w zawodzie lekarza.



Aleksandra Ośliżło
kierownik przychodni



CENTRUM MEDYCZNE „MEDHOUSE“
ul. Radlińska 68, 44-300 Wodzisław Śląski

Rejestracja telefoniczna: tel. 32 459 10 10

Czynne od pon. do pt. w godz. 7.00 – 20.00, w sob. 8.00 – 14.00

www.medhouse.pl